

인적사항

수험번호	지원분야	성명	생년월일

종합결과

응답신뢰도 정상	직업성격역량점수 89.78 (응시자 평균 : 87.22)	직업성격역량등급 A
--------------------	--	----------------------

직업성격역량 차원별 결과

개인차원		과업차원		관계차원	
응시자평균	84.91	응시자평균	85.10	응시자평균	91.66
지원자	86.85	지원자	87.50	지원자	95.00

직업성격역량 세부결과

차원구분	직업성격역량	정의/내용	점수
개인차원	긍정태도	긍정적으로 사고하고 행동으로 실행할 수 있다는 믿음으로 매사에 당당하게 임하는 자세 넘치는 에너지와 힘으로 생동감을 유지함	94.44
	신뢰/의지	어려움을 참고 맡은 임무를 끈기 있게 완수함 자신의 양심에 따라 원칙과 규정을 준수하는 역량 자신의 생각과 믿음에 따라 일관되게 행동함 거짓 없이 정직하게 행동하고 신뢰롭게 행동함	81.67
	자기관리	감정을 조절하고 통제하여 평정심을 유지할 수 있음 자신의 발전을 위해 스스로 학습하고 개발함 신체/정신적으로 최적의 상태를 유지하고자 노력함	84.44
과업차원	창의/혁신	새로운 방식이나 기술을 기꺼이 수용하고자 노력함 어렵거나 새로운 일에 도전하고 경쟁을 즐기는 행동 독특하고 유용한 아이디어를 생각하고 적용함	80.00
	실행/추진	생각을 행동으로 옮기고 적용하고자 노력함 맡은 일을 기한 내에 마무리 하기위해 노력함 맡은 임무에 애정과 열정을 다해 최선을 다하는 역량 자발적으로 일을 맡고 주도적으로 처리하는 행동	91.67
	분석/관리	실수없이 철저하고 세밀하게 검토/점검하는 역량 사전에 처리방법이나 프로세스 등을 계획함 문제를 통합적으로 분석하고 해석할 수 있음 가용한 정보나 자원을 꼼꼼하게 점검함	88.33
	팀워크	공동의 목표달성을 위해 협력하고 희생하는 태도 매사에 말과 행동의 모범을 보여 본보기가 됨 동료나 구성원들을 통합하여 이끌고 관리할 수 있음	90.00
관계차원	타인수용/이해	위계를 존중하고 타인의 충고에 개방적인 태도 상대방의 생각이나 감정을 이해하고 배려함 다양한 의견이나 가치관을 인정/존중함	96.67
	배려/관계형성	때와 장소,대상에 따라 적절한 예의를 지킬 수 있음 스스로를 내세우기보다 타인을 먼저 존중함 쉽게 타인과 어울리고 친밀감을 형성할 수 있음	93.33

☞ 차원별 세부요인 점수

차원구분	직업성격역량	세부요소	세부요소 정의	점수
개인차원	긍정태도	긍정성	매사를 긍정적으로 바라보고 타인에게까지 이를 전파하는 역량	93.33
		자신감	무엇이든 할 수 있다는 믿음을 갖고 매사에 당당하게 맞서는 역량	96.67
		활기	넘치는 에너지와 힘으로 항상 생동감을 유지하는 역량	93.33
	신뢰/의지	소신	자신의 생각과 믿음에 따라 행동하고 이를 지키는 역량	76.67
		신뢰성	거짓이나 꾸밈없이 정직하게 행동하고 신뢰를 주는 역량	93.33
		우직함	묵묵히 어려움을 참아내고 맡은바 임무나 일을 끈기 있게 완수하는 역량	86.67
		윤리성	어떤 상황에서도 자신의 양심에 따라 원칙과 규정을 준수하는 역량	70.00
	자기관리	감정조절	자신의 감정을 조절하고 통제하여 평정심을 유지하는 역량	90.00
		자기개발	자신의 발전을 위해 스스로 학습하고 개발하는 역량	83.33
자기관리		자신의 신체적/정신적 상태를 항상 최적의 상태로 유지하는 역량	80.00	
과업차원	창의/혁신	도전정신	어렵거나 새로운 일에 도전하고 경쟁을 즐기는 역량	73.33
		창의성	독특하고 유용한 아이디어를 생각해내고 적용하는 역량	80.00
		혁신지향	현재에 안주하지 않고 새로운 방식이나 기술을 기꺼이 받아들이고 변화하는 역량	86.67
	실행/추진	실행력	생각을 행동으로 옮기거나 실제 적용하고 밀고 나가는 역량	96.67
		적극성	스스로 먼저 나서 일을 맡고 주도적으로 처리해내는 역량	83.33
		책임감	자신이 맡은 일을 정해진 기한 내에 완벽하게 마무리하고 책임을 지는 역량	93.33
		열정	맡은바 임무나 일에 애정과 열정을 가지고 몰입해 최선을 다하는 역량	93.33
	분석/관리	분석적사고	상황이나 문제를 통합적으로 분석하고 해석하여 의미와 핵심을 찾아내는 역량	100.00
		계획성	사전에 일의 처리방법이나 프로세스 등을 준비하고 계획하는 역량	86.67
		신중성	가용한 정보나 자원을 충분히 검토하고 조심스럽게 일을 처리하는 역량	73.33
		꼼꼼함	작은 실수도 없도록 철저하고 세밀하게 검토/점검하는 역량	93.33
	팀워크	통솔력	동료나 구성원들을 원하는 방향으로 이끌고 관리하는 역량	93.33
		솔선수범	매사에 말과 행동의 모범을 보여 본이 되는 역량	90.00
		팀워크	팀 공동의 목표달성을 위해 기꺼이 협력하고 희생하는 역량	86.67
	관계차원	타인수용/이해	개방성	다양한 사람들의 다양한 의견이나 가치관을 인정/존중하고 받아들이는 역량
순응성			상하간의 위계질서를 지키고윗사람의 질책이나 충고를 기꺼이 받아들이는 역량	93.33
타인이해			상대방의 입장에서 상대방의 생각이나 감정을 이해하고 배려하는 역량	100.00
배려/관계형성		겸손	항상 자신을 낮추고 스스로를 내세우기보다 타인을 존중하는 역량	86.67
		예의	항상 상황과 장소, 대상에 따라 적절한 예의를 지키는 역량	93.33
		친화력	낮선 환경, 낯선 사람과 쉽게 어울리고 친밀감을 형성하는 역량	100.00

✔ 강점(Strength)

개인 (자신감)

- 정의

무엇이든 할 수 있다는 믿음을 갖고 매사에 당당하게 맞서는 역량

- 강점특성

자신이 가진 능력에 대한 믿음을 바탕으로, 대체로 열심히 노력하면 만족스러운 결과물을 얻을 수 있다고 확신합니다.

- 면접질문

본인의 능력을 믿고 적극적으로 도전하여 주변사람들이 예상하지 못했던 성과를 이뤄낸 경험이 있다면 말씀해 주시기 바랍니다.

- 본인의 능력을 믿었던 구체적인 근거나 이유는 무엇이었습니까?
- 결과적으로 어떤 성과를 거두었습니까?
- 그 과정에서 본인의 강점이 어떻게 발휘되었다고 생각하십니까?

과업 (분석적사고)

- 정의

상황이나 문제를 통합적으로 분석하고 해석하여 의미와 핵심을 찾아내는 역량

- 강점특성

상황이나 문제를 통합적으로 분석하고 해석하여, 중요한 의미와 핵심을 찾아낼 수 있습니다.

- 면접질문

복잡한 상황에서 문제의 핵심을 잘 파악하여 전체적인 일의 흐름이나 결과를 놓치지 않고 좋은 결과를 만들었던 경험이 있습니까?

- 어떤 부분이 복잡했으며, 그 상황에서 문제의 핵심은 무엇이라고 생각 했습니까?
- 말씀하신 문제는 일의 전체에서 어떤 영향을 줄 수 있었습니까?
- 문제를 해결하기 위한 대안을 고민할 때 어떤 부분들을 고려 했습니까?

관계 (친화력)

- 정의

낯선 환경, 낯선 사람과 쉽게 어울리고 친밀감을 형성하는 역량

- 강점특성

새로운 사람과도 자연스럽게 관계를 형성할 수 있으며, 주변 사람들과도 원만한 관계를 유지하고자 노력합니다.

- 면접질문

자주 만나지는 않지만 본인이 소속해 있는 단체나 모임에 대해 이야기 해줄 수 있습니까?

- 말씀 하신 단체나 모임은 어떻게 참여하게 되었습니까?
- 남들보다 모임이 많아 불편을 느끼지는 않습니까?
- 그런 모임에 처음 참석하게 되면 보통 본인은 어떻게 그들과 친해 집니까?

약점(Weakness)

개인 (윤리성)

- 정의

어떤 상황에서도 자신의 양심에 따라 원칙과 규정을 준수하는 역량

- 약점특성

상황에 따라, 사회적 규범이나 윤리적 원칙을 준수하지 않을 수 있다고 판단할 수 있습니다.

- 면접질문

다수의 이익을 위해서나, 필요에 의해서는 기존의 규범이나 윤리적 원칙을 어겨야 할 때도 있다고 생각하십니까?

- 그렇게 생각하신다면 그럴 수 있는 상황에는 어떤 예들이 있을까요?
- 그 상황에서 충돌되는 이익과 윤리적 가치는 무엇으로 봐야 합니까?
- 이와 관련하여 최근 본인이 겪은 갈등 상황이 있었습니까?

과업 (도전정신)

- 정의

어렵거나 새로운 일에 도전하고 경쟁을 즐기는 역량

- 약점특성

새로운 시도, 어려운 과제에 도전하기 보다는 안전한 영역에서 편안함을 추구하는 편입니다.

- 면접질문

새로운 도전보다는 익숙하고 안전한 방식으로 일을 처리했던 경험이 있다면 말씀해 주시기 바랍니다.

- 당시 상황에서 새로운 도전보다 익숙한 방식을 선택하신 이유는 무엇이었습니까?
- 익숙하고 안전한 방식이 갖는 장점은 무엇이라고 생각하십니까?
- 이후 비슷한 상황이 발생한다면 동일하게 익숙한 방식을 선택하실 것 같습니까? 그 이유는 무엇입니까?

관계 (겸손)

- 정의

항상 자신을 낮추고 스스로를 내세우기보다 타인을 존중하는 역량

- 약점특성

남들에게 우월하게 보이기 위해 자기 홍보에 주력하는 모습을 보일 수 있습니다.

- 면접질문

본인이 남들보다 차별화된 성공을 했던 경험이 있다면 말씀해주세요.

- 그것이 차별화된 성공이라고 생각한 이유는 무엇 때문입니까?
- 말씀하신 성공경험에서 더 나은 결과는 기대할 수 없었습니까?
- 남들은 하기 어려운 일이지만 본인이 이룩한 업적이 있다면 이야기 해주세요.