

KHAI TEST BATTERY · 2026

과학적으로 검증된 B2B 인재 선발 솔루션

산업심리학·고용정책학 석·박사 연구진이 직접 개발하고 검증한 선발검사

컬처핏(F) · 조직적합도(O) · 종합인성(P) · 적성(A) · 직업기초능력(N) · 산업안전(SPI)

since 2016

10년+ 검증

250+

정식 도입 기관

55,000+

표준화 표본

.87-.92

신뢰도 (α)






한국인재평가연구소

2026


한 번에 보는 KHAI 검사 배터리

채용부터 산업안전까지 — 목적에 맞춰 골라 쓰는 6종 검사

채용 검사군 FOR HIRING

<p>KHAI-CF NEW</p>  <p>컬처핏 검사</p> <p>회사가 핵심역량을 직접 정의·가중, 지원자 적합도를 매칭</p> <p>회사 맞춤형 · 자동 보고서</p>	<p>KHAI-O BEST</p>  <p>조직적합도검사</p> <p>17개 요인으로 조직 부적응 리스크를 사전 식별</p> <p>193문항 · 30분 · 적합/주의/부적합</p>	<p>KHAI-P</p>  <p>종합인성검사</p> <p>3개 차원 30개 인성역량 진단, 응답 신뢰도 척도 내장</p> <p>200문항 · 30분 · S~D 5등급</p>	<p>KHAI-A</p>  <p>직무능력검사</p> <p>CHC 지능이론 기반 인지능력 평가</p> <p>60문항 · 70분 · 사무/기술</p>	<p>KHAI-N</p>  <p>직업기초능력평가</p> <p>NCS 10개 직업기초능력 측정, 공공기관 채용 최적화</p> <p>50문항 · 약 60분 · 커스터마이징</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

산업안전 검사군 FOR SAFETY

 <p>KHAI-SPI 안전성향검사 NEW · 특허 출원</p> <p>중대재해처벌법 대응 · 6요인 사고위험 사전 진단 · AI 맞춤형 코칭 · 다국어 지원</p> <p style="text-align: right;">74문항 · 약 15분 · 블루칼라 특화</p>

컬처핏 검사

NEW

시중의 컬처핏은 인성검사 결과에 이름만 바꾼 것. KHAI-F는 회사가 컬처를 직접 정의합니다.

진단 프로세스

회사 기준을 세우고 → 지원자를 매칭






기준 단위를 자유롭게

회사 · 본부 · 부서 · 팀 · 직책 단위로 각각 다른 컬처핏 기준 설정



"영업팀의 인재상과 연구팀의 인재상은 다릅니다 — 조직마다 다른 기준을 담습니다."

왜 '진짜' 컬처핏인가

-  **일반 컬처핏** 검사 제작사가 정한 고정 기준 — 어느 회사나 동일
-  **KHAI-F** 우리 회사 고성과자 기준 — 같은 지원자도 회사마다 다른 점수
-  **응답 신뢰성 자동 검증** 원점수 등급과 본인 내 상대등급 불일치 시 부풀림 신호 표시

조직적합도검사

BEST

193문항 30분 18개 요인

뽑고 나서 후회하는 채용을 막는 가장 강력한 사전 검증 장치입니다.

왜 조직적합도인가

스펙·면접만으로 안 보이는 부적응 리스크를 입사 전에 거른다



조기 퇴사

입사 후 몇 달 만의 이탈 — 재채용·교육 비용이 반복 발생



조직 부적응

문화·가치관 불일치로 인한 갈등과 팀 생산성 저하



문제 행동

비도덕·타인경시 등 잠재 리스크 요인을 사전 식별

잘못된 채용 1명의 비용 > 검사 도입 비용

결과: 위험요인 식별 → 3단계 판정

17개 요인을 분석해 채용 의사결정에 바로 쓰는 판정으로 제공



잠재 위험요인 점수화

비도덕·관심욕구·타인경시 등 면접에서 드러나지 않는 요인을 점수로 산출하고, 경계 / 주의 / 관찰 수준으로 표시

경계

주의

관찰



적합

채용 진행 권장



주의

추가 검증 필요



부적합

리스크 높음



현재 가장 많이 도입되는 검사

대기업 포함 250곳+ 기업·기관이 채용 검증에 활용

종합인성검사

200문항 30분 30역량 S~D 5등급

사람을 두루뭉술하게 보지 않습니다. 일하는 상황을 3개 차원으로 나눠, 어느 측면이 강한 인재인지 보여줍니다.

3개 차원 · 9개 인성요소 · 30개 세부역량

개인성향 SELF

한 개인으로서 갖추어야 할 바람직한 인성

- 긍정태도**
긍정성 · 자신감 · 활기
- 신뢰/의지**
소신 · 신뢰성 · 우직함 · 윤리성
- 자기관리**
감정조절 · 자기개발 · 자기관리

과업성향 TASK

맡은 임무·역할을 성공적으로 수행하는 인성

- 창의/혁신**
도전정신 · 창의성 · 혁신지향
- 실행/추진**
실행력 · 적극성 · 책임감 · 열정
- 분석/관리**
분석적사고 · 계획성 · 신중성 · 꼼꼼함
- 팀워크**
통솔력 · 술선수범 · 팀워크

관계성향 RELATION

다양한 사람과 관계 맺고 어울리는 인성

- 타인수용/이해**
개방성 · 순응성 · 타인이해
- 배려/관계형성**
겸손 · 예의 · 친화력

차원별 점수를 따로 산출 — “관계는 강한데 과업이 약한 사람” 식으로, 단순 점수가 아닌 일하는 방식의 프로파일을 제공합니다.

직무능력검사 · 직업기초능력평가

지원자가 직무 수행에 필요한 능력을 실제로 갖췄는지 검증합니다.



KHAI-A 직무능력검사

CHC 지능이론 기반 · 직무에 요구되는 인지능력 평가

직무 단위로 구분하여 평가 (60문항 · 난이도 조정)

사무분야 5개 영역

언어 · 수리 · 사무 · 문제해결 · 일반상식

경영사무 · 법률 · 마케팅 · 영업 · 서비스 · IT 등

기술분야 6개 영역

언어 · 수리 · 공간 · 기계 · 문제해결 · 일반상식

생산제조 · 건설 · 디자인 등 기술직 특화

학력·전형별 난이도 조정

고졸/초대졸·대졸 수준 구분, 기초직무능력·직무특화능력 검사로 제공



KHAI-N 직업기초능력평가

NCS 직업공통능력 개편 반영 (2026) · 공공기관 채용 최적화

NCS 직업공통능력 7개 영역 (개편 반영 · 커스터마이징 출제)



의사소통능력

문서·구두·외국어소통



수리능력

연산·통계·도표활용



문제해결능력

문제분석·대안발굴·의사결정



자기관리능력

경력개발·적응학습·시간관리



대인관계능력

협업·리더십·갈등관리



디지털능력

디지털·시활용·디지털책임의식



직업윤리

근로윤리·직장공동체·산업안전보건의식

커스터마이징 제공

평가영역·문항수·난이도를 기관 요청에 맞춰 선택·출제 (문제은행)

우리 회사엔 어떤 검사가 맞을까?

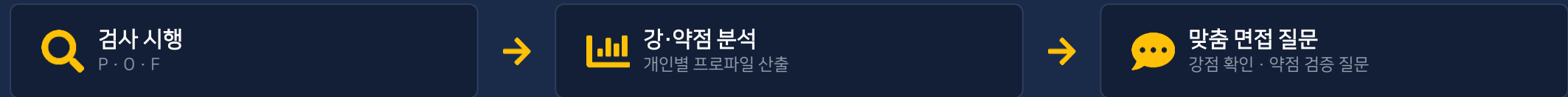
채용 목적에 따라 검사를 골라 쓰거나, 조합하여 함께 시행할 수 있습니다.

<p>CF</p> <p>컬처핏</p> <p>우리 회사 인재상에 딱 맞는 사람을 뽑고 싶다</p>	<p>O</p> <p>조직적합도</p> <p>잘못된 채용·조기퇴사 리스크를 줄이고 싶다</p>	<p>P</p> <p>종합인성</p> <p>지원자의 인성을 차원별로 입체 진단하고 싶다</p>	<p>A</p> <p>직무능력</p> <p>직무 수행에 필요한 인지능력을 검증하고 싶다</p>	<p>N</p> <p>직업기초</p> <p>공공기관 NCS 기반 채용을 진행한다</p>
-------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------

※ 모든 검사는 개별 시행 또는 자유로운 조합이 가능하며, 온·오프라인 모두 지원합니다.

검사로 끝나지 않습니다 — 면접 질문까지

P·O·F 검사는 지원자 개인의 강·약점에 맞춘 면접 질문을 자동으로 제공합니다. 검사 결과를 면접장에서 바로 활용하세요.



도입 절차 & 함께한 고객

도입 절차



함께한 고객 대기업·금융·공공기관 250곳+ 도입

대기업·그룹사

- 한화그룹사 (한화시스템)
- 현대자동차(생산직)
- 코오롱인더스트리
- 금호타이어
- 대보그룹

금융

- 우리은행·우리카드
- 신한카드
- 국민카드
- 수협은행·수협중앙회
- 기술보증기금

공공기관·공단

- 국민건강보험공단
- 한국마사회
- 도로교통공단
- 부산·인천·울산항만공사
- 한국자산관리공사

※ 2016~2022 KHAI 검사 이용고객 일부·가나다순 무관